

EXODUS

Società cooperativa sociale ONLUS

Reg. Imp. 02082490232

Rea 357863

Albo Società Cooperative A 141867 – ONLUS di Diritto

BILANCIO SOCIALE 2022

**Località Mollo n. 7
25048 SONICO (BS)**

INDICE

1. Finalità e caratteristiche del bilancio sociale	pag. 3
2. Identità aziendale	pag. 4
2.1 Mission	
2.2 Valori	
2.3 La Gamma dei Servizi	
2.3.a La Comunità	
2.3.b Scuola Materna e Asilo Nido	
3. Governance del Sistema	pag. 12
3.1 Struttura Societaria	
3.2 Organi Direttivi e di Controllo	
3.3 Organigramma	
4. Performance Sociale	pag. 13
4.1 Obiettivi COMUNITA'	
4.2 Identificazione degli Stakeholders	
4.3 Risorse Umane	
5. Performance patrimoniale, economica e finanziaria	pag. 13
5.1 Situazione Patrimoniale	
5.2 Situazione economica	
6. Pubblicità Bilancio Sociale	pag. 16
6.1 Pubblicità del Bilancio sociale	

1. Finalità e caratteristiche del bilancio sociale

Il Bilancio Sociale è uno strumento straordinario, rappresenta infatti la certificazione di un profilo etico, l'elemento che legittima il ruolo di un soggetto, non solo in termini strutturali ma soprattutto morali, agli occhi della comunità di riferimento.

Nel caso della nostra cooperativa tale strumento ha un significato del tutto particolare, per la peculiarità della nostra cooperativa, legata al preciso ed inequivocabile compito di mutualità esterna, intesa come operato a favore del benessere degli utenti e della collettività e per la complessità di dover agire non su prodotti, ma su persone.

Attraverso lo strumento del Bilancio Sociale la Exodus intende:

- costruire uno strumento di informazione rivolto ai soci, ai lavoratori, agli utenti e alle loro famiglie, ai committenti, agli Enti Pubblici, alle organizzazioni no-profit, al movimento cooperativo e a tutti gli altri stakeholders della cooperativa;
- mostrare sia i comportamenti, sia l'impatto sociale che la cooperativa produce su tutti gli interlocutori sociali che hanno relazione con essa;
- rendicontare i risultati conseguiti e le azioni poste in essere per raggiungerli;
- dimostrare coerenza tra missione dichiarata e risultati raggiunti,
- rendicontare i valori alla base della nostra "mission", i fatti che hanno generato la concretizzazione della "mission" e le cifre ottenute dall'attività e investite nella realizzazione della "mission".

La "mission" definisce l'identità della cooperativa, i suoi caratteri distintivi e si basa:

- sul modo di essere,
- sul modo di pensare,
- sul modo di comportarsi,
- sugli obiettivi e le finalità sul modo di verificare i risultati raggiunti.

Il Bilancio sociale ha una duplice valenza e rappresenta:

- il bilancio della vita interna nel quale i soci e i lavoratori individuano un valore positivo e sociale e con il quale si realizza il bilancio di verifica della gestione (economico-sociale) del management,
- il bilancio dell'impatto sociale dell'operato della cooperativa all'esterno, capace di trasmettere un'idea di valore d'impresa e di qualità dei servizi alla persona che sia

conforme alla natura delle “cooperative sociali”, che hanno lo scopo di “perseguire l’interesse generale della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini” (legge 381/91).

Il Bilancio sociale consente inoltre la verifica della ricchezza sociale prodotta e distribuita, la valutazione del contributo sociale raggiunto e delle performance d’impresa, con l’obiettivo di evidenziare la potenzialità e le criticità. In sintesi il Bilancio Sociale rappresenta lo strumento di programmazione delle attività della cooperativa che, se opportunamente condiviso, permette un adeguato collegamento tra la base sociale e la dirigenza.

2. Identità Aziendale

Data costituzione: 31 maggio 1995

Sede Legale via: Località Mollo n. 7 25048 SONICO (BS)

P.Iva: 02082490232

C.F.: 01830410989

Registro Imprese: 02082490232

Rea: 357863

Albo Nazionale: Cooperative A 141867 – ONLUS di Diritto

Albo Regionale: 1427 L'iscrizione è avvenuta in data 25/03/2011 con numero di iscrizione e con numero di decreto: 950.

2.1 Mission

La Comunità “EXODUS” di Sonico, in Valcamonica, provincia di Brescia, è una realtà stabile, attiva e integrata sul territorio in cui opera, caratterizzato sia dall’aspetto montano che industriale.

Legata alla Fondazione EXODUS di Don Antonio Mazzi, con essa condivide la scommessa sulla vita, l’amore per la natura e per gli altri e utilizza gli strumenti della educazione al fine di offrire alle persone la possibilità di fare una esperienza totale e basata sulla accettazione e secondo le caratteristiche proprie.

Dal 2002 è comunità ergoterapica della Regione Lombardia (D.G.L. 18/01/2002- N. 7/7775) accreditata e autorizzata per 12 posti e dal gennaio 2009 è autorizzata per ulteriori 3 posti e segue problematiche legate alla tossicodipendenza e alcolodipendenza.

Il 29 luglio 2022 la Cooperativa ha ceduto la gestione della scuola materna “Tom & Jerry” e asilo nido “I Cuccioli” alla cooperativa “La Nuvola nel Sacco” con atto notarile N.20.161 Di Repertorio N.13.261 Di Raccolta presso Notaio Laura Valotti - Piazza Monsignor G.Almici 13 di Brescia. La scelta della cessione del ramo d’azienda è maturata a seguito delle numerose difficoltà sorte nel gestire la struttura nel periodo Covid. Il consiglio d’amministrazione ha condiviso la decisione di procedere al rinnovo della convenzione per la gestione stipulato con l’amministrazione comunale di Sellero.

Responsabile della Comunità: Fortunato Pogna

Coordinatrice scuola materna: Tiberti Francesca

Coordinatrice asilo nido: Gazzoli Arianna

La Cooperativa ha sempre operato nello svolgimento delle varie attività di settore con criteri sempre improntati al raggiungimento degli scopi mutualistici e in aderenza alle finalità dell’atto costitutivo e dello Statuto.

2.2 Valori

Il progetto educativo di Exodus coinvolge sia educatori che ragazzi secondo un cammino personale. Il metodo pedagogico adottato, più che terapeutico o psicologico, è formativo: si tratta, in sostanza, di un metodo ergoterapico dove il lavoro diventa forte strumento di cambiamento interiore. Infatti, attraverso l’impegno e l’esperienza lavorativa, si acquisiscono motivazione e professionalità, favorendo un reinserimento sociale.

Il modello comunitario Exodus si fonda su tre principi educativi:

- compartecipazione;
- autoeducazione;
- coeducazione

Compartecipazione: ovvero l’attribuzione di compiti e responsabilità per rendere ogni ragazzo disponibile al cambiamento e protagonista delle sue azioni, migliorando la sua capacità decisionale senza subire passivamente le scelte altrui.

Autoeducazione: cioè processo di crescita consapevole del ragazzo tendente alla capacità di gestione responsabile di se stesso e delle relazioni.

Coeducazione: valorizzazione delle caratteristiche interiori di ciascuno rispetto agli altri. Il valore primario trasmesso è legato al gruppo come risorsa per cambiare, promuovendo la ricchezza delle diversità.

Questi tre principi educativi fanno da guida anche per quanto riguarda il settore scolastico: vengono declinati attraverso metodologie di lavoro che rendano insegnanti, bambini e genitori in grado di sentirsi corresponsabili di un percorso educativo, ognuno secondo i propri ruoli, le proprie capacità, le proprie specificità.

2.3 La gamma dei servizi

2.3.a La comunità Exodus

La comunità Exodus prevede un programma di recupero costituito da tre fasi fondamentali che si sviluppano lungo tutto il periodo di permanenza del ragazzo nel gruppo.

In sintesi sono:

1. Fase dell'accoglienza

Si riferisce al primo periodo di permanenza in Comunità durante il quale viene formulato il programma personalizzato di recupero. L'obiettivo principale è quello di aprire un canale di comunicazione fra il ragazzo, gli operatori ed il resto del gruppo, instaurando un clima di fiducia che predisponga ad un patto/progetto individuale.

In questo primo periodo il ragazzo viene aiutato a trovare le motivazioni che l'hanno spinto ad entrare in Comunità attraverso l'appoggio di un tutor che lo guidi verso una prima "pulizia interiore".

In questo primo periodo il ragazzo lavora internamente alla Comunità e partecipa ad alcune attività esterne esclusivamente con il Gruppo e l'operatore di riferimento. Viene promossa la possibilità di sperimentare diverse mansioni comunitarie in modo da facilitare la capacità di adattamento alle diverse situazioni e stimolare il confronto con il resto del gruppo. Il settore lavorativo proposto è quello del laboratorio di confezionamento, interno alla Comunità, dove il ragazzo ha giornalieri e ripetuti contatti con gli operatori.

Il rapporto con la famiglia d'origine viene tenuto dall'operatore; nella prima fase si possono avere solo colloqui telefonici con la famiglia e più avanti visite in Comunità.

Questa fase coincide con i primi tre-cinque mesi di permanenza in Comunità, a discrezione degli operatori.

2. Fase della sperimentazione e della progettualità

In questa fase, chiamata del “togliersi la maschera”, il ragazzo deve scoprire la persona sotto il personaggio, la maschera del quale sono gli errori del passato (bugie, doppia vita, vuoto di volontà, montagne di parole senza senso, disorientamento) e riscoprire la propria identità. E' un passo indispensabile per liberarsi dalle dipendenze e dallo stile di vita che lo hanno sino ad ora caratterizzato.

In questo periodo il giovane viene stimolato a scoprire le proprie capacità, consolidando l'autostima e promuovendo il lavoro manuale. Viene valorizzato il significato del fare Comunità, la capacità di comunicare le proprie emozioni e sensazioni, il rispetto del proprio corpo con l'acquisizione di ritmi di vita più regolari.

Tale metodo può essere definito di formazione “integrale” e “attiva”: integrale perché riguarda tutti gli aspetti della personalità attiva in quanto il ragazzo è chiamato a collaborare, per il lavoro che svolge, per le attività sportive, per il contatto con le realtà locali e la partecipazione ad attività esterne, e per il contatto diretto con la natura essendo noi una comunità posta in un luogo bello come è la Valle Camonica.

Tutte le realtà proposte sono finalizzate ad obiettivi comuni quali:

- riscoprire le proprie potenzialità psico-fisiche
- confrontarsi con gli altri, con la realtà
- proporsi delle mete e con fatica, costanza e regolarità cercare di raggiungerle
- sperimentare la gioia del lavoro portato a termine
- fornire concretamente occasioni di autonomia e di responsabilità.

In questa fase viene concretamente ideato e discusso il “progetto di vita”.

Le aree interessate da tale progetto sono:

- La persona: il corpo, la salute, l'alimentazione, la sessualità, la cultura, la spiritualità.
- La socialità prossima: famiglia e amici, il rapporto affettivo, la comunicazione interpersonale.
- La socialità ampia: il rapporto con l'autorità, le relazioni sociali, l'uso dei servizi.
- Le regole: personali, collettive, la disciplina.
- La responsabilità: l'impegno lavorativo, i ritmi quotidiani, la professionalità.

Il luogo privilegiato della formazione resta ancora il gruppo, anche se sono previsti contatti di integrazione con il mondo esterno (verifiche, lavori esterni).

In questo periodo il ragazzo comincia infatti a lavorare, sotto il controllo diretto del tutor, esternamente alla Comunità così come comincia a partecipare ad attività "sociali" (ad esempio gli allenamenti con una squadra cittadina). Al ragazzo vengono inoltre assegnate responsabilità all'interno del Gruppo. Le attività lavorative, che rispecchiano per quanto possibile le attitudini e le preferenze del ragazzo, possono essere svolte all'esterno della Comunità. Questa fase è infatti denominata "fase del pre-inserimento" con una durata variabile dai nove-undici mesi. I settori lavorativi che ogni ragazzo può scegliere sono: settore agricolo, edile, di confezionamento del legno in genere.

3. Fase del reinserimento

E' una fase molto delicata, l'obiettivo oltre che difficile è sempre rischioso perché passibile di reintegrazioni premature o artificiali.

Più che mai in questa fase il progetto educativo si individualizza attraverso la scelta di uno specifico settore lavorativo. Viene data al ragazzo la possibilità di sperimentarsi attraverso un periodo di lavoro esterno della durata di sei mesi. Durante questa fase il ragazzo ha sporadici contatti con la Comunità, ma deve tuttavia sottostare ad uno specifico regolamento. L'idea è infatti quella di integrare con gradualità il ragazzo nella società esterna e renderlo nello stesso modo indipendente ed autonomo rispetto alla Comunità.

Il progetto relativo al reinserimento è globale e riguarda i seguenti ambiti: famiglia, volontariato, formazione professionale e lavoro, tempo libero. Obiettivo ultimo del reinserimento è l'autonomia.

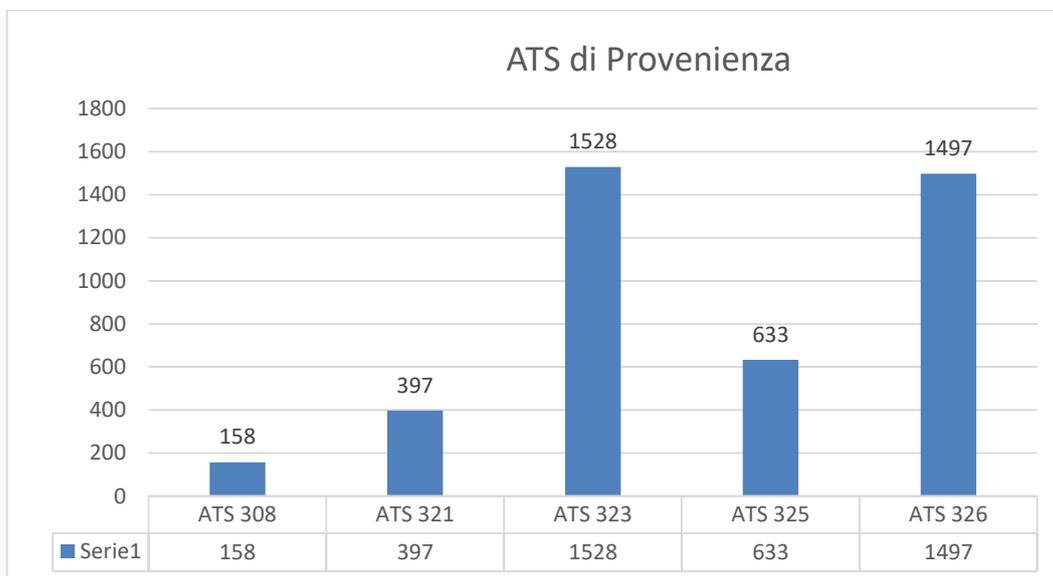
E', a nostro parere importante, mantenere un legame di fiducia e amicizia con il ragazzo, una volta terminato il cammino Comunitario.

Si può dire, in estrema sintesi, che ad ogni ragazzo viene proposta un'esperienza di vita. La comunità non vuole essere una realtà artificiale ma il luogo dove vengono vissuti rapporti autentici e dimensioni essenziali della vita: tutto quello che viene sperimentato in comunità deve dare senso a tutta la vita.

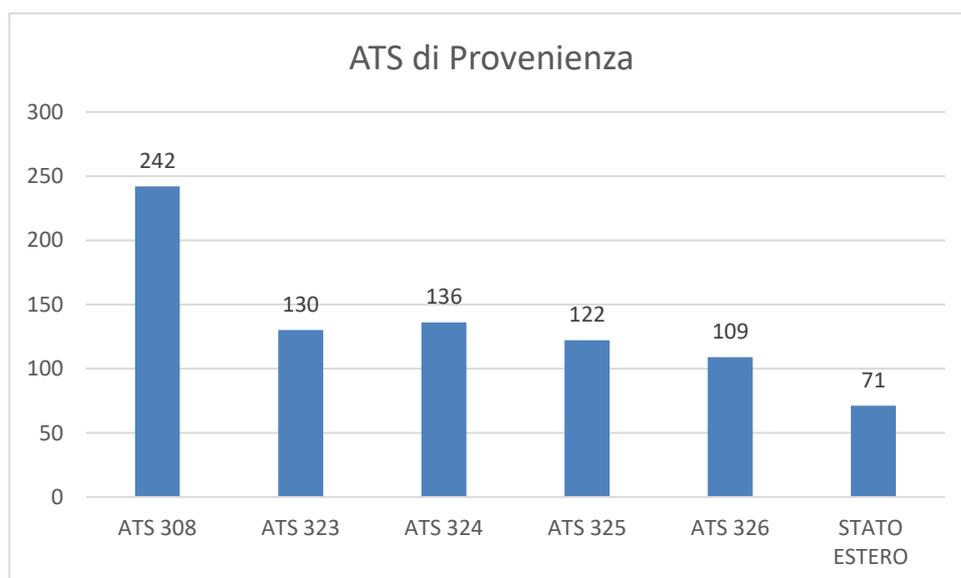
Riportiamo di seguito alcuni dati relativi all'anno 2022

GIORNATE EROGATE DISTINTE PER ATS DI PROVENIENZA

POSTI ACCREDITATI: La totalità delle giornate (4213 gg), per l'anno 2022, è stata erogata ad utenti provenienti dalla regione Lombardia.



POSTI AUTORIZZATI: Tutti gli utenti (739 gg) inseriti provenienti dalle regione Lombardia ad eccezione di un utente proveniente da stato estero (71 gg).



UTENZA SUDDIVISA PER SESSO SU POSTI ACCREDITATI E AUTORIZZATI

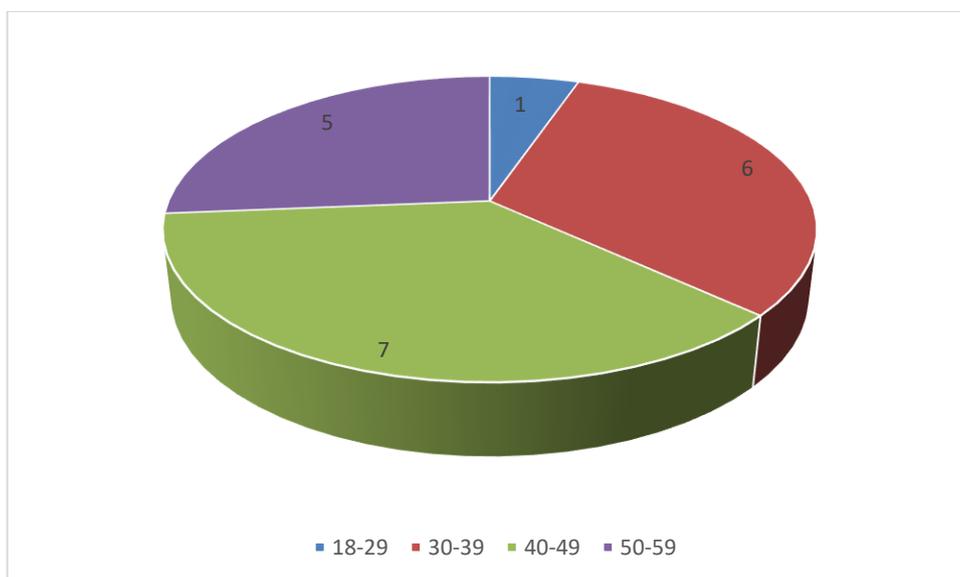
Nel 2022, come per l'anno 2020 e 2021, non sono state inserite donne.

UTENZA SUDDIVISA PER NAZIONALITA'

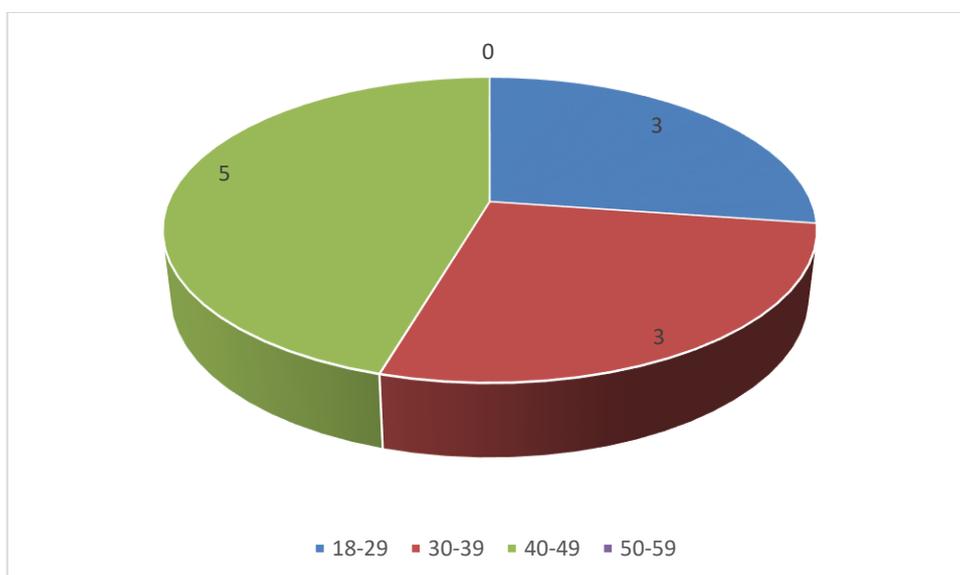
Su posti accreditati il 100% dell'utenza è stata italiana. Su posti autorizzati è stato inserito uno straniero pari al 8,7% dell'utenza.

UTENZA SUDDIVISA PER CLASSI DI ETA'

POSTI ACCREDITATI



POSTI AUTORIZZATI



Nel 2022 la nostra comunità ha ospitato 19 utenti su posti accreditati e 11 utenti su posti autorizzati per la totalità uomini. I dati dimostrano il mantenimento della tipologia prettamente maschile della nostra sede, l'inserimento delle donne ha ancora carattere di eccezionalità perché comporta dinamiche di gruppo più complesse e di non facile gestione da parte degli operatori.

Dei 19 utenti inseriti su posti accreditati per la totalità provenivano da ATS Lombarde, per un totale di 4213 giornate. La nostra Regione si è dimostrata efficiente e puntuale sui pagamenti. Su posti autorizzati sono state erogate 810 giornate per lo più ad utenti provenienti da servizi Lombardi ad eccezione di n. 1 utente straniero.

L'anno 2022 è stato segnato, come gli anni 2020-2021, dalla pandemia da COVID-19. Fortunatamente la nostra struttura, avendo seguito rigorosamente i protocolli di prevenzione e gestione COVID 19, ha avuto alcuni casi di positività tra utenti senza gravi conseguenze. La struttura ha costantemente aggiornato il Piano Organizzativo Gestionale ed ha provveduto alla formazione di tutto il personale ed utenti. E' stata mantenuta la nomina di referente COVID-19 alla dr.ssa Elena Pescarzoli. E' ancora in essere il comitato multidisciplinare costituito dal Datore di lavoro Pogna Fortunato Rspg Nodari Fabrizio, Rls Pescarzoli Elena, Responsabile Amministrativo Pogna Roberta ed il Medico Competente dr. Girolamo Tempini al fine di valutare l'applicazione e la verifica delle regole del Protocollo Organizzativo Gestionale.

2.3.b Scuola Materna e Asilo Nido

I servizi educativi sono terminati nel mese di Luglio 2022, in collaborazione con la Cooperativa Arcobaleno che ha organizzato un Grest Estivo per la fascia d'età 03-06 anni.

3. Governance del Sistema

3.1 Struttura Societaria

Presidente: Pogna Fortunato

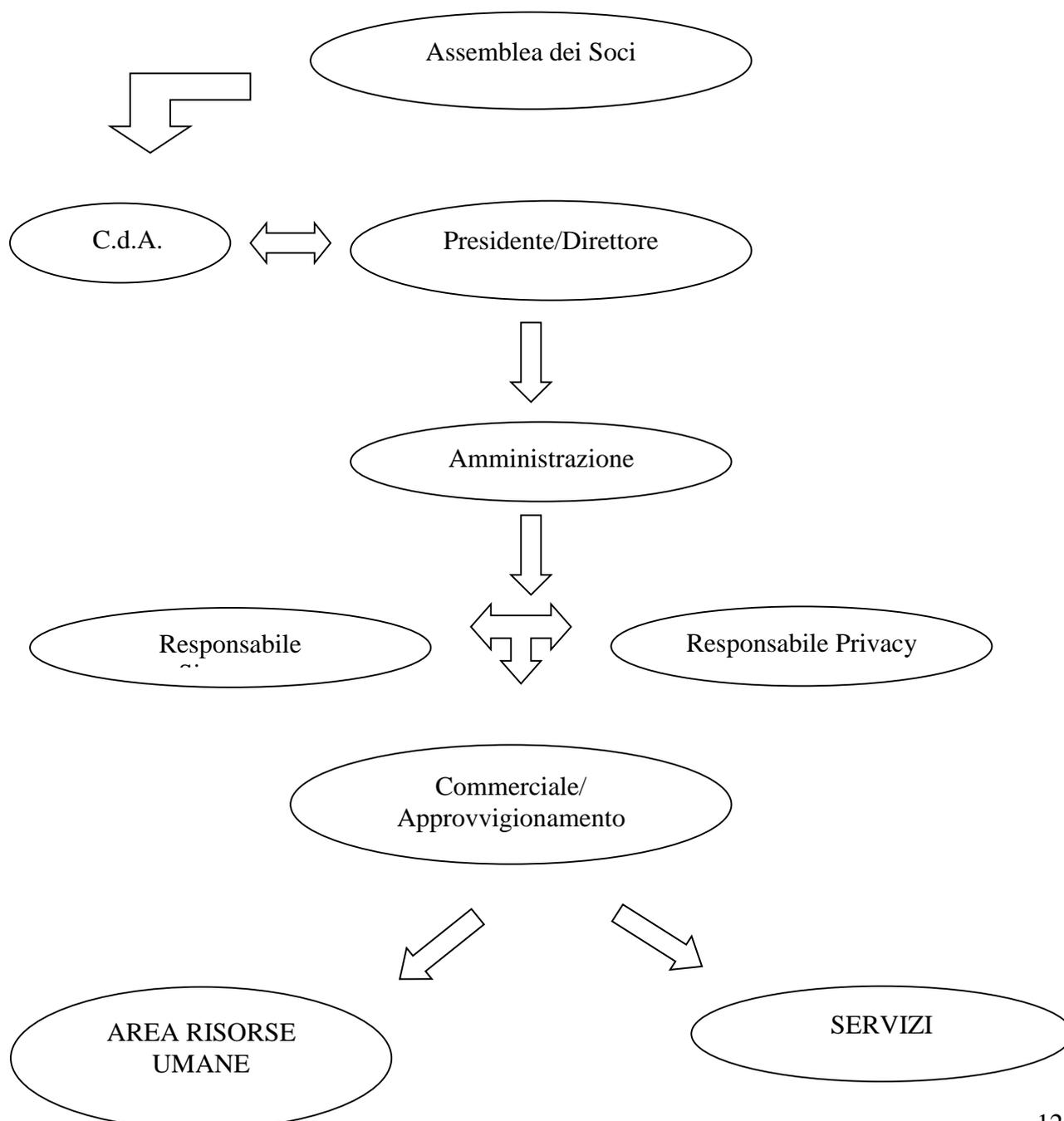
Vice Presidente: Don Antonio Mazzi

Consiglieri: Pogna Roberta, Branchi Magda Catia, Pescarzoli Elena

3.2 Organi Direttivi e di Controllo

Revisore contabile Dr. Carletto Trombini

3.3 Organigramma



4. Performance Sociale

4.1 Obiettivi COMUNITA'

- mantenere l'equipe lavorativa.
- formazione dipendenti e utenti.
- ridurre gli abbandoni e di conseguenza l'aumento dei programmi portati a termine.

4.2 Identificazione degli Stakeholders

Questo nostro primo bilancio sociale nasce proprio per parlare e far parlare tutti coloro che hanno un interesse particolare nei confronti della Cooperativa.

Interne: Soci lavoratori e volontari, dipendenti e collaboratori enti e committenti utenti e familiari degli utenti, genitori dei bambini.

Esterni: Consulenti, volontari fornitori, assicurazioni, banche, clienti privati, servizi alla persona, comunità montana di Vallecamonica, comuni locali, cittadinanza, reti non prof, confcooperative Brescia, ministero di Grazia e Giustizia, SERT Vallecamonica-Sebino, SERT Lombardi, SERT extra-regionali, Servizi alla Persona.

4.3 Risorse Umane

Interne: Soci lavoratori e volontari, dipendenti (educatori ed insegnanti) e collaboratori enti e committenti.

Esterni: Consulenti, volontari fornitori, assicurazioni, banche, clienti privati, servizi alla persona, comunità montane, comuni locali, cittadinanza, reti non prof, confcooperative Brescia, ministero del lavoro.

5. Performance patrimoniale, economica e finanziaria

5.1 Situazione Patrimoniale

Principali dati patrimoniali

Lo stato patrimoniale riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

Stato Patrimoniale Attivo

Voce	Esercizio 2022	%	Esercizio 2021	%	Variaz. assoluta	Variaz. %
CAPITALE CIRCOLANTE	371.264	26,47 %	283.328	21,71 %	87.936	31,04 %
Liquidità immediate	270.418	19,28 %	237.763	18,22 %	32.655	13,73 %
Disponibilità liquide	270.418	19,28 %	237.763	18,22 %	32.655	13,73 %
Liquidità differite	100.846	7,19 %	45.565	3,49 %	55.281	121,32 %
Crediti verso soci						
Crediti dell'Attivo Circolante a breve termine	97.074	6,92 %	40.760	3,12 %	56.314	138,16 %
Crediti immobilizzati a breve termine						
Immobilizzazioni materiali destinate alla vendita						
Attività finanziarie						
Ratei e risconti attivi	3.772	0,27 %	4.805	0,37 %	(1.033)	(21,50) %
Rimanenze						
IMMOBILIZZAZIONI	1.031.460	73,53 %	1.021.675	78,29 %	9.785	0,96 %
Immobilizzazioni immateriali	2.821	0,20 %	183	0,01 %	2.638	1.441,53 %
Immobilizzazioni materiali	1.028.639	73,33 %	1.021.492	78,28 %	7.147	0,70 %
Immobilizzazioni finanziarie						
Crediti dell'Attivo Circolante a m/l termine						
TOTALE IMPIEGHI	1.402.724	100,00 %	1.305.003	100,00 %	97.721	7,49 %

Stato Patrimoniale Passivo

Voce	Esercizio 2022	%	Esercizio 2021	%	Variaz. assolute	Variaz. %
CAPITALE DI TERZI	230.122	16,41 %	137.585	10,54 %	92.537	67,26 %
Passività correnti	59.282	4,23 %	85.995	6,59 %	(26.713)	(31,06) %
Debiti a breve termine	48.357	3,45 %	76.357	5,85 %	(28.000)	(36,67) %
Ratei e risconti passivi	10.925	0,78 %	9.638	0,74 %	1.287	13,35 %
Passività consolidate	170.840	12,18 %	51.590	3,95 %	119.250	231,15 %
Debiti a m/l termine	145.342	10,36 %			145.342	
Fondi per rischi e oneri						
TFR	25.498	1,82 %	51.590	3,95 %	(26.092)	(50,58) %
CAPITALE PROPRIO	1.172.602	83,59 %	1.167.418	89,46 %	5.184	0,44 %
Capitale sociale	275	0,02 %	475	0,04 %	(200)	(42,11) %
Riserve	1.165.191	83,07 %	1.107.766	84,89 %	57.425	5,18 %
Utili (perdite) portati a nuovo						
Utile (perdita) dell'esercizio	7.136	0,51 %	59.177	4,53 %	(52.041)	(87,94) %
Perdita ripianata dell'esercizio						
TOTALE FONTI	1.402.724	100,00 %	1.305.003	100,00 %	97.721	7,49 %

5.2 Situazione economica

Principali dati economici

Il conto economico riclassificato della società confrontato con quello dell'esercizio precedente è il seguente (in Euro):

Conto Economico

Voce	Esercizio 2022	%	Esercizio 2021	%	Variaz. assolute	Variaz. %
VALORE DELLA PRODUZIONE	436.948	100,00 %	532.968	100,00 %	(96.020)	(18,02) %
- Consumi di materie prime	34.132	7,81 %	35.436	6,65 %	(1.304)	(3,68) %
- Spese generali	137.235	31,41 %	128.019	24,02 %	9.216	7,20 %
VALORE AGGIUNTO	265.581	60,78 %	369.513	69,33 %	(103.932)	(28,13) %
- Altri ricavi	114.580	26,22 %	207.920	39,01 %	(93.340)	(44,89) %
- Costo del personale	181.978	41,65 %	240.443	45,11 %	(58.465)	(24,32) %
- Accantonamenti						
MARGINE OPERATIVO LORDO	(30.977)	(7,09) %	(78.850)	(14,79) %	47.873	60,71 %
- Ammortamenti e svalutazioni	56.548	12,94 %	51.262	9,62 %	5.286	10,31 %
RISULTATO OPERATIVO CARATTERISTICO (Margine Operativo Netto)	(87.525)	(20,03) %	(130.112)	(24,41) %	42.587	32,73 %
+ Altri ricavi	114.580	26,22 %	207.920	39,01 %	(93.340)	(44,89) %
- Oneri diversi di gestione	15.441	3,53 %	19.281	3,62 %	(3.840)	(19,92) %
REDDITO ANTE GESTIONE FINANZIARIA	11.614	2,66 %	58.527	10,98 %	(46.913)	(80,16) %
+ Proventi finanziari	24	0,01 %			24	
+ Utili e perdite su cambi						
RISULTATO OPERATIVO (Margine Corrente ante oneri finanziari)	11.638	2,66 %	58.527	10,98 %	(46.889)	(80,12) %
+ Oneri finanziari	(5.133)	(1,17) %			(5.133)	
REDDITO ANTE RETTIFICHE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE	6.505	1,49 %	58.527	10,98 %	(52.022)	(88,89) %
+ Rettifiche di valore di attività e passività finanziarie						
+ Quota ex area straordinaria	631	0,14 %	650	0,12 %	(19)	(2,92) %
REDDITO ANTE IMPOSTE	7.136	1,63 %	59.177	11,10 %	(52.041)	(87,94) %
- Imposte sul reddito dell'esercizio						
REDDITO NETTO	7.136	1,63 %	59.177	11,10 %	(52.041)	(87,94) %

6. Pubblicità

6.1 Pubblicità del Bilancio sociale

A seguito dell'approvazione del Bilancio Sociale 2022, unitamente al Bilancio di Esercizio, da parte dell'assemblea dei soci, impegno della cooperativa sarà di diffonderne la conoscenza all'esterno della nostra realtà. Il Bilancio Sociale con il suo contenuto, sarà anche disponibile per:

- i dipendenti e i collaboratori,
- le associazioni di volontariato ed i singoli volontari che collaborano con noi,
- tutti gli stakeholder,
- chiunque ne faccia richiesta.